Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 декабря 2018 г. N 1234

О СОЗДАНИИ КОМИССИИ ПО ИНДИВИДУАЛЬНЫМ СЛУЖЕБНЫМ И ТРУДОВЫМ СПОРАМ

В соответствии со [статьями 69](consultantplus://offline/ref=0F454C310B7224911809A4DB1226928974293FFFE8FB7CC13C31F0BA4FE6FB257CFEDCAECDFB504A158EF0BA465EEEE7056A5A04CCB7166C47U1I), [70](consultantplus://offline/ref=0F454C310B7224911809A4DB1226928974293FFFE8FB7CC13C31F0BA4FE6FB257CFEDCAECDFB50491D8EF0BA465EEEE7056A5A04CCB7166C47U1I) Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статьями 381](consultantplus://offline/ref=0F454C310B7224911809A4DB1226928974283BFFECF57CC13C31F0BA4FE6FB257CFEDCAECDF9564F1F8EF0BA465EEEE7056A5A04CCB7166C47U1I) - [389](consultantplus://offline/ref=0F454C310B7224911809A4DB1226928974283BFFECF57CC13C31F0BA4FE6FB257CFEDCAECDF9564C158EF0BA465EEEE7056A5A04CCB7166C47U1I) Трудового кодекса Российской Федерации правительство Воронежской области постановляет:

1. Образовать комиссию правительства Воронежской области по индивидуальным служебным и трудовым спорам.

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#P28) о комиссии правительства Воронежской области по индивидуальным служебным и трудовым спорам.

3. Утвердить прилагаемый [состав](#P85) комиссии правительства Воронежской области по индивидуальным служебным и трудовым спорам.

4. Руководителям исполнительных органов государственной власти Воронежской области создать комиссии по индивидуальным служебным и трудовым спорам.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Воронежской области - руководителя аппарата губернатора и правительства Воронежской области Трухачева С.Б.

Губернатор Воронежской области

А.В.ГУСЕВ

Утверждено

постановлением

правительства Воронежской области

от 29.12.2018 N 1234

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ ПРАВИТЕЛЬСТВА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО ИНДИВИДУАЛЬНЫМ СЛУЖЕБНЫМ И ТРУДОВЫМ СПОРАМ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии правительства Воронежской области по индивидуальным служебным и трудовым спорам (далее - Положение) разработано в соответствии со [статьями 69](consultantplus://offline/ref=0F454C310B7224911809A4DB1226928974293FFFE8FB7CC13C31F0BA4FE6FB257CFEDCAECDFB504A158EF0BA465EEEE7056A5A04CCB7166C47U1I), [70](consultantplus://offline/ref=0F454C310B7224911809A4DB1226928974293FFFE8FB7CC13C31F0BA4FE6FB257CFEDCAECDFB50491D8EF0BA465EEEE7056A5A04CCB7166C47U1I) Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статьями 381](consultantplus://offline/ref=0F454C310B7224911809A4DB1226928974283BFFECF57CC13C31F0BA4FE6FB257CFEDCAECDF9564F1F8EF0BA465EEEE7056A5A04CCB7166C47U1I) - [389](consultantplus://offline/ref=0F454C310B7224911809A4DB1226928974283BFFECF57CC13C31F0BA4FE6FB257CFEDCAECDF9564C158EF0BA465EEEE7056A5A04CCB7166C47U1I) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс РФ).

1.2. Комиссия правительства Воронежской области по индивидуальным служебным и трудовым спорам (далее - Комиссия) является органом по рассмотрению неурегулированных разногласий, о которых заявлено в Комиссию:

- между представителем нанимателя и гражданским служащим Воронежской области, замещающим должность государственной гражданской службы Воронежской области в правительстве Воронежской области или высшую должность государственной гражданской службы категории "руководители" в исполнительном органе государственной власти Воронежской области (далее - гражданский служащий), либо гражданином, поступающим на государственную гражданскую службу Воронежской области или ранее состоявшим на государственной гражданской службе Воронежской области (далее - гражданин), по вопросам применения законов, иных нормативных правовых актов о гражданской службе и служебного контракта (далее - индивидуальный служебный спор);

- между работодателем и лицом, замещающим государственную должность Воронежской области в правительстве Воронежской области и исполнительных органах государственной власти Воронежской области, либо лицом, замещающим должность в правительстве Воронежской области, не являющуюся должностью государственной гражданской службы Воронежской области, лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора (далее - работник), по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда) (далее - индивидуальный трудовой спор).

1.3. Комиссия имеет свою печать. Организационное и техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется управлением государственной службы и кадров правительства Воронежской области.

II. Порядок формирования и организация деятельности Комиссии

2.1. Комиссия образуется из равного числа представителей выборного профсоюзного органа правительства Воронежской области (далее - профсоюзный орган) и представителя нанимателя, работодателя.

2.2. Представители профсоюзного органа избираются в Комиссию на конференции гражданских служащих, представители работников избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются профсоюзным органом с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников. Представители представителя нанимателя назначаются в Комиссию представителем нанимателя.

2.3. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря Комиссии. Секретарь Комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания Комиссии, а также извещает членов Комиссии о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня, не позднее чем за пять рабочих дней до дня заседания.

III. Порядок рассмотрения индивидуальных служебных и трудовых споров Комиссией

3.1. Индивидуальные служебные и трудовые споры рассматриваются Комиссией в случае, если гражданский служащий, работник, гражданин самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с представителем нанимателя, работодателем.

3.2. Гражданский служащий, работник, гражданин может обратиться в Комиссию в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

3.3. В случае пропуска по уважительным причинам срока, установленного пунктом 3.2 настоящего Положения, Комиссия может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный служебный и трудовой спор по существу.

3.4. Поступившее в Комиссию письменное заявление гражданского служащего, работника, гражданина подлежит обязательной регистрации Комиссией.

3.5. Комиссия обязана рассмотреть индивидуальный служебный и трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи письменного заявления.

3.6. Индивидуальные служебные и трудовые споры рассматриваются в присутствии гражданского служащего, работника, гражданина, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя.

Рассмотрение индивидуального служебного и трудового спора в отсутствие гражданского служащего, работника, гражданина или уполномоченного им представителя допускается лишь по заявлению гражданского служащего, работника, гражданина или уполномоченного им представителя. В случае неявки гражданского служащего, работника, гражданина или их представителя на заседание указанной Комиссии рассмотрение индивидуального служебного и трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки гражданского служащего, работника, гражданина или их представителя без уважительных причин Комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает гражданского служащего, работника, гражданина права подать заявление о рассмотрении индивидуального служебного и трудового спора повторно в пределах срока, установленного Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=0F454C310B7224911809A4DB1226928974283BFFECF57CC13C31F0BA4FE6FB256EFE84A2CDF3494F1E9BA6EB0340U2I) РФ.

3.7. Заседание Комиссии проводится при поступлении заявления.

3.8. Комиссия имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию Комиссии представитель нанимателя, работодателя обязан в установленный Комиссией срок представлять ей необходимые документы.

3.9. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих гражданского служащего, работника, гражданина, и не менее половины членов Комиссии, представляющих представителя нанимателя, работодателя.

3.10. На заседании Комиссии ведется протокол, который подписывается председателем Комиссии или его заместителем и заверяется печатью Комиссии.

IV. Порядок принятия решения Комиссией

4.1. Комиссия принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. В случае равенства голосов голос председателя Комиссии является решающим. Члены Комиссии в случае несогласия с решением Комиссии вправе зафиксировать в протоколе заседания Комиссии особое мнение.

4.2. Копии решения Комиссии, подписанные председателем Комиссии или его заместителем и заверенные печатью Комиссии, вручаются гражданскому служащему, работнику, гражданину либо уполномоченному им представителю и представителю нанимателя, работодателю в течение трех дней со дня принятия решения.

V. Исполнение решений Комиссии

5.1. Решение Комиссии подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

5.2. Решение Комиссии может быть обжаловано любой из сторон в суд в десятидневный срок со дня вручения ей копии решения Комиссии.

VI. Заключительные положения

6.1. До принятия федерального закона, регулирующего порядок рассмотрения индивидуального служебного спора и порядок принятия решения, Комиссия руководствуется положениями Трудового [кодекса](consultantplus://offline/ref=0F454C310B7224911809A4DB1226928974283BFFECF57CC13C31F0BA4FE6FB256EFE84A2CDF3494F1E9BA6EB0340U2I) РФ.

6.2. Содержание решения Комиссии по рассмотрению индивидуального трудового спора определяется Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=0F454C310B7224911809A4DB1226928974283BFFECF57CC13C31F0BA4FE6FB256EFE84A2CDF3494F1E9BA6EB0340U2I) РФ.

Утвержден

постановлением

правительства Воронежской области

от 29.12.2018 N 1234

СОСТАВ

КОМИССИИ ПРАВИТЕЛЬСТВА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО ИНДИВИДУАЛЬНЫМ СЛУЖЕБНЫМ И ТРУДОВЫМ СПОРАМ

|  |  |
| --- | --- |
| Представители представителя нанимателя, работодателя | |
| Трухачев  Сергей Борисович | - заместитель губернатора Воронежской области - руководитель аппарата губернатора и правительства Воронежской области |
| Извекова  Ольга Николаевна | - заместитель руководителя аппарата губернатора и правительства Воронежской области - руководитель управления государственной службы и кадров правительства Воронежской области |
| Князева  Ирина Сергеевна | - заместитель руководителя управления государственной службы и кадров правительства Воронежской области - начальник отдела кадров |
| Скиба  Галина Алексеевна | - заместитель руководителя правового управления правительства Воронежской области - начальник отдела правовой экспертизы |
| Новичихин  Дмитрий Георгиевич | - начальник отдела контроля экономического и производственного блоков контрольного управления правительства Воронежской области |
| Представители выборного профсоюзного органа правительства Воронежской области | |
| Голубцова  Тамара Евгеньевна | - начальник отдела регистра муниципальных правовых актов правового управления правительства Воронежской области, член профсоюзного комитета правительства Воронежской области |
| Мануковская  Марина Васильевна | - заместитель начальника отдела сводного прогнозирования регионального развития департамента экономического развития Воронежской области, член профсоюзного комитета правительства Воронежской области |
| Морозова  Ольга Петровна | - секретарь-референт отдела наградной политики управления государственной службы и кадров правительства Воронежской области, председатель профсоюзного комитета правительства Воронежской области |
| Поляков  Евгений Сергеевич | - начальник отдела государственного ветеринарного надзора управления ветеринарии Воронежской области, член профсоюзного комитета правительства Воронежской области |
| Есаулова  Людмила Тихоновна | - советник отдела бухгалтерского учета и отчетности управления делами Воронежской области, член профсоюзного комитета правительства Воронежской области |